

ПРОЄКТ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ

ВСП «Уманський фаховий коледж технологій та бізнесу

Уманського національного університету садівництва»

кандидата на посаду директора коледжу

КУЖЕЛЯ ВІТАЛІЯ ВОЛОДИМИРОВИЧА

Шановні викладачі, колеги та студенти!

Пропоную вашій увазі проєкт стратегії розвитку ВСП «Уманський фаховий коледж технологій та бізнесу Уманського національного університету садівництва», який розкриває моє бачення діяльності коледжу в найближчий час. Перекоаний, що успішна діяльність нашого коледжу може бути тільки у плідній співпраці всього колективу за умови гармонійного поєднання якісної організації навчально-виховного процесу та забезпечення інтересів усіх його учасників.

Основне завдання коледжу - підготовка висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців на ринку праці, здатних виконувати професійні функції.

Зараз в закладі освіти склалася певна система та традиції роботи. Колектив здатний виконувати всі завдання з підготовки висококваліфікованих фахівців та відповідати вимогам сучасного життя. Сьогодення вимагає йти в ногу з часом, а інколи і випереджати його. Тому треба мислити креативно, не боятись втілювати в життя нові ідеї.

Метою стратегії є розвиток коледжу як закладу освіти нового типу, що поєднує нові методи та принципи освітнього процесу, створення позитивного морально-психологічного клімату при співпраці керівництва коледжу, трудового колективу та здобувачів освіти, втілення в життя заходів з розвитку методичної та матеріально-технічної бази.

I. Принципи управління коледжем і кадрова політика

- організація освітнього процесу на принципах демократизму, гласності, доброчесності та дотриманні академічних свобод;
- сприяння формуванню на ринку праці іміджу коледжу як сучасного, відкритого для громадськості закладу освіти, в якому студентів навчають мотивовані, фахові викладачі;
- здійснення підготовки спеціалістів з фаховою передвищою освітою за відповідними освітніми програмами згідно із стандартами фахової передвищої освіти;
- дотримання закладом фахової передвищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;

- застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки здобувачів освіти коледжу;
- дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими освітніми потребами;
- участь працівників та здобувачів освіти в управлінні коледжем через загальні збори трудового колективу, первинну профспілкову організацію, органи студентського самоврядування;
- сприяння створенню організаційних засад для ефективної діяльності студентського самоврядування, залучаючи студентську раду до вирішення питань удосконалення освітнього процесу, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення та побуту;
- виконання цільових показників діяльності коледжу;
- обов'язковість участі учасників освітнього процесу в обговоренні важливих питань та проблем розвитку закладу освіти. Проведення соціологічних опитувань викладачів, здобувачів та працівників, щодо умов праці, навчання, проживання в гуртожитку, випадків булінгу та корупції;
- оптимізація системи управління якістю підготовки фахівців на різних рівнях: педагогічна рада; відділення; циклова комісія; студентське самоврядування.
- гарантія трудових прав і свобод працівників, поліпшення умов праці, захисту їх прав та інтересів;
- дотримання умов колективного договору та установчих документів коледжу;
- підвищення престижу діяльності викладачів, розширення їх повноважень і відповідальності;
- продовження впровадження інформаційних технологій в закладі освіти (придбання необхідного програмного забезпечення для навчання здобувачів освіти, що забезпечить отримання ними професійних навичок, необхідних для подальшого працевлаштування);
- забезпечення кадрового балансу між досвідченими і молодими викладачами, які впроваджують в освітній процес інновації інформаційно- комунікаційних педагогічних технологій;
- формування управлінського резерву кадрів з числа молодих, професійних, компетентних, з високою культурою та національною свідомістю викладачів, створення сприятливих умов для їх творчого росту;
- поліпшення соціально-психологічного клімату для всіх учасників освітнього процесу. Сприяння збереженню в колективі здорової атмосфери, доброзичливості, підтримки та коректності у взаємовідносинах, бажання сумлінно працювати, дотримання доброчесності;
- створення належних умов для подальшого навчально-методичного, матеріально-технічного, соціально-економічного розвитку коледжу;
- популяризація коледжу, сприяння ступеневій освіті та працевлаштуванню випускників.

II. Освітня та навчально-методична діяльність коледжу

Освітня діяльність коледжу повинна бути спрямована на підвищення якості підготовки фахівців, забезпечення конкурентоспроможності випускників коледжу на ринку праці. Для досягнення цих цілей пропоную:

- розвиток стратегічного партнерства з підприємствами регіону;
- аналіз перспективи відкриття нових спеціальностей та спеціалізацій, яких потребує ринок праці;
- впровадження різноманітних форм заохочення співробітників коледжу в залежності від ефективності їх навчально-методичної роботи, використання сучасних технологій у навчальному процесі;
- покращення та удосконалення матеріально-технічного та навчально-методичного забезпечення освітнього процесу (придбання приладів, інструментів та програмного забезпечення);
- поповнення мультимедійним оснащенням аудиторій коледжу (мультимедійні проектори, інтерактивні дошки, телевізори);
- сприяння розвитку програми підвищення кваліфікації і стажування викладачів коледжу;
- створення умов для відпочинку та оздоровлення працівників за сприяння первинної профспілкової організації;
- забезпечення умов всебічного розвитку розумових та фізичних здібностей здобувачів освіти, які навчаються в коледжі, формування в них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості;
- проведення для здобувачів освіти навчальних екскурсій на виробництво та відвідування тематичних міжнародних і регіональних виставок;
- систематичне оновлення освітніх програм, силабусів, робочих програм дисциплін, навчально-методичних комплексів, документації із акредитованих спеціальностей;
- стимулювання педагогічних працівників до підготовки навчально - методичних посібників, електронних посібників, підручників, впровадження передового педагогічного досвіду;
- приділення особливої уваги позааудиторним формам навчання (гурткам технічної творчості, клубам за інтересами, спортивним секціям);
- продовження впровадження інформаційних технологій в освіті, зокрема сервіси Google Workspace for Education;
- продовження інформаційної роботи з висвітленням діяльності коледжу в соціальних мережах з залученням активної студентської молоді;
- сприяння комплектації фонду бібліотеки коледжу періодичними виданнями, навчальною літературою згідно з навчальними планами, нормативно-правовою базою;
- впровадження автоматизованої бібліотечної інформаційної системи;
- оновлення і розширення фонду репозитарію.

III. Фінансово-економічна діяльність

- забезпечення дотримання норм законодавства при проведенні бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом фінансової діяльності;
- здійснення контролю за дотриманням постанов Кабінету Міністрів України та наказів Міністерства освіти та науки України щодо підвищення заробітної плати на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів;
- забезпечення стабільності фінансово-економічного становища коледжу та ефективне використання майна, закріпленого за коледжем, дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна;
- дотримання закладом фахової передвищої освіти вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю, та їх територіальних підрозділів;
- вживати заходи до вдосконалення управління коледжем, зміцнювати фінансово-господарську та трудову дисципліну;
- забезпечувати дотримання всіма підрозділами коледжу штатно-фінансової дисципліни;
- вживати заходи до своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати та недопущення утворення заборгованості з неї;
- дотримуватися гарантій оплати праці, встановлених законодавством, створення системи стимулів та мотивації працівників та здобувачів освіти;
- забезпечувати своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами;
- забезпечення цільового та ефективного використання коштів державного бюджету;
- своєчасність та в повному обсязі виконання коледжем зобов'язань перед органами Пенсійного фонду України та державними соціальними фондами;
- забезпечення виконання кошторису коледжем, контролю стану розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги;
- сприяти зростанню доходів від здачі в оренду вільних приміщень;
- сприяти зростанню доходів від роботи навчально-виробничої майстерні;
- залучати інвестиції для виконання ремонтних робіт та придбання обладнання та інвентаря.

IV. Профорієнтаційна робота

- трансформування профорієнтаційної роботи з урахуванням сучасних умов: розширення рекламної діяльності в соціальних мережах; охоплення більшого контингенту абітурієнтів та розширення географії контактів за допомогою інформаційних технологій;

- створення студентського штабу профорієнтаційної роботи з залученням до профорієнтаційної роботи здобувачів освіти протягом навчального року і під час вступної кампанії;
- збереження теперішніх та збільшення обсягів державного замовлення;
- щорічне планування та організація ефективної системної профорієнтаційної роботи під час професійних заходів та проведення Днів відкритих дверей;
- розробка нової рекламної продукції коледжу (друк календарів, банерів, реклама на радіо та в друкованих ЗМІ).

V. Соціально-побутова сфера

- удосконалення матеріально-технічної бази коледжу, забезпечення сприятливих умов для навчання, побуту та праці всіх учасників освітнього процесу;
- здійснення постійного благоустрою території коледжу, навчальних корпусів та гуртожитку;
- продовження озеленення коледжу;
- виконання поточних ремонтів в гуртожитку та в навчальних корпусах для покращення естетичного та функціонального стану;
- здійснення на постійній основі ремонту аудиторного фонду, забезпечення стабільного режиму теплопостачання для створення комфортних умов для роботи і навчання в навчальному корпусі, спортивному залі та гуртожитку коледжу;
- облаштування туалету в навчальному корпусі;
- організація відеоспостереження на території та в навчальному корпусі коледжу.
- організація залучення фінансів для обладнання навчального корпусу пожежною сигналізацією згідно розробленого проєкту;
- запроваджувати заходи для економії енергоресурсів: заміна світильників, електродвигунів (на меншу потужність), заміна вікон на енергозберігаючі, утеплення напірних трубопроводів.

Кандидат на посаду директора коледжу



Віталій КУЖЕЛЬ