

Міністерство освіти і науки України
Відокремлений структурний підрозділ
«Уманський фаховий коледж технологій та бізнесу Уманського національного
університету»

РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ

роботодавців

(ОПП “Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка”)



Мета опитування – оцінити відповідність знань, умінь та навичок підготовки фахівців за освітньою програмою «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» вимогам сучасного ринку праці з точки зору роботодавців.

У поточному році в анкетуванні взяли участь 4 представників підприємств-роботодавців:

- ПАТ «Черкасиобленерго» — публічне акціонерне товариство зі штаб-квартирою в місті Черкаси, яке займається розподіленням, транспортуванням та постачанням електроенергії у Черкаській області.

- Товариство з обмеженою відповідальністю «Енергоресурс» яке знаходиться в місті Умань, вул. Залізняка, 2. Один з видів діяльності товариства – 43.21 Електромонтажні роботи

- Приватне підприємство «Промбитенергія», що знаходиться в місті Умань, вул. Д.Бедного, 5. Вид діяльності – 43.21 Електромонтажні роботи

- Відокремлений структурний підрозділ Навчально-курсний комбінат Приватне підприємство "ЦЕНТР-МОНТАЖ-ЕНЕРГО", що знаходиться в місті Умань, вулиця Успенська, 17. Основний вид діяльності – 43.21 Електромонтажні роботи.

Критерії для оновлення освітніх програм формуються шляхом отримання зворотного зв'язку від роботодавців, зокрема через обговорення актуальних питань, пов'язаних зі змістом освітньо-професійної програми. Питання даної анкети були спрямовані на з'ясування думки респондентів щодо рівня теоретичної та практичної підготовки здобувачів освіти, можливостей проходження ними практики на базі установ, а також форм подальшої співпраці. Висловлені роботодавцями пропозиції будуть враховані при розробці та перегляді освітньо-професійних програм в цілому.

Узагальнені результати опитування, наведені нижче, дають змогу детальніше проаналізувати отримані дані та виявити в змісті освітньо-професійної програми окремі елементи, які потребують удосконалення.

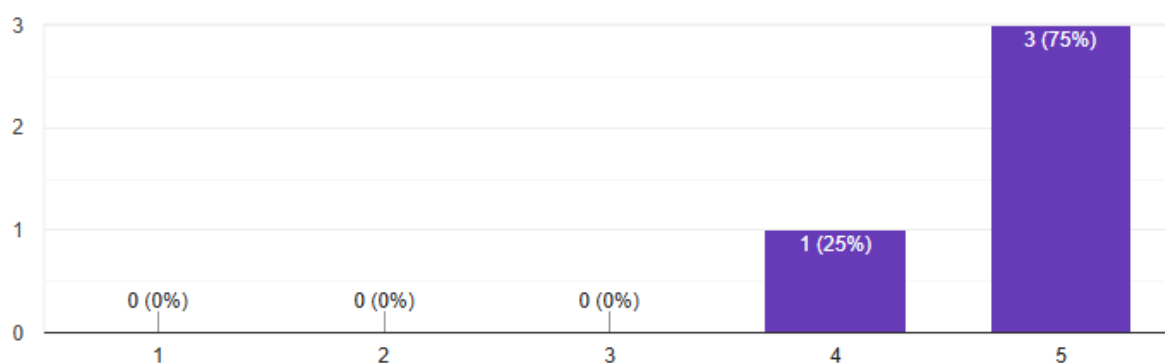
Яка кількість випускників коледжу за обраною Вами освітньо-професійною програмою працюють на Вашому підприємстві (установі/організації)

4 responses



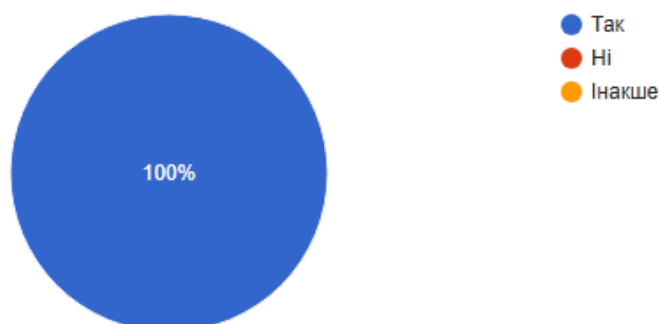
Оцініть актуальність обраної Вами освітньо-професійної програми у світлі найновіших досліджень та вимог сучасного ринку праці за шкалою від 1 до 5, де 1 - зовсім неактуальна, а 5 - актуальна

4 responses



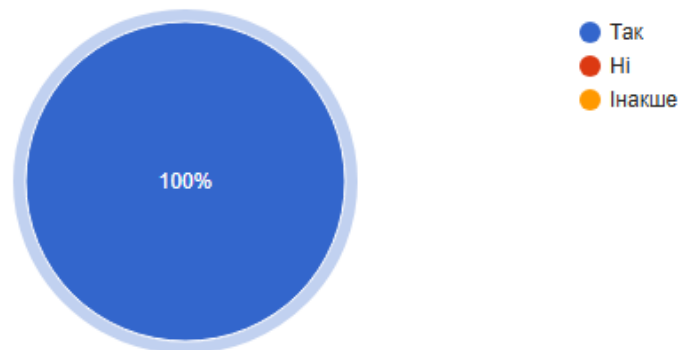
Чи забезпечують освітньо-професійні програми формування тих компетентностей, які потрібні фахівцям для ефективної роботи на Вашому підприємстві (установі/організації)

4 responses



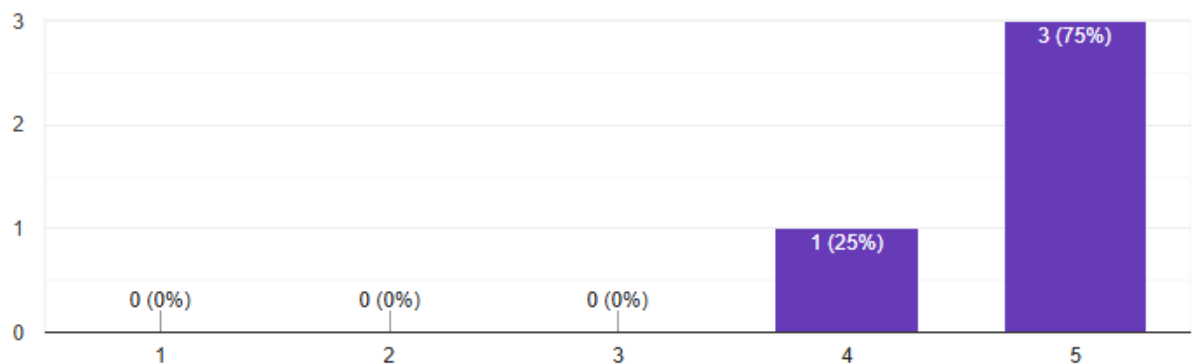
Чи зацікавлені Ви надати можливість для проходження виробничої (переддипломної) практики на базі Вашого підприємства (організації/установи) студентам за освітньо-професійною програмою, яку Ви оцінюєте?

4 responses



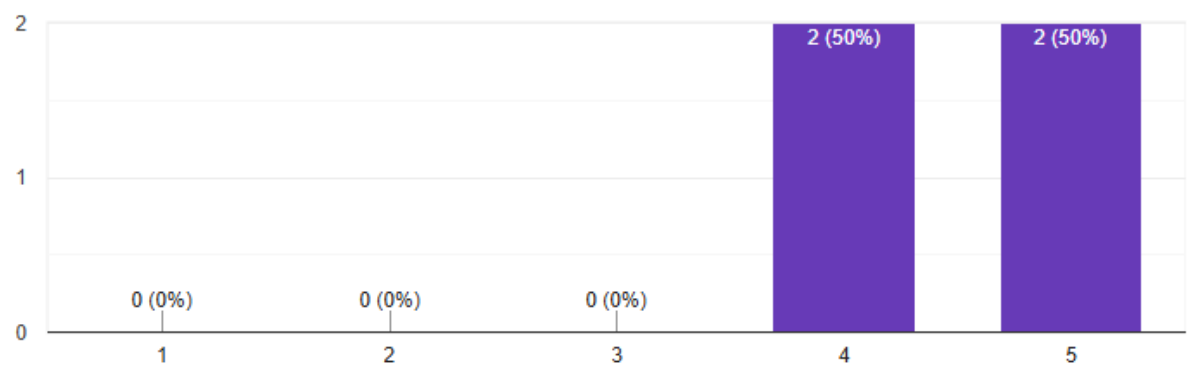
На скільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників за шкалою від 1 до 5, де 1 - не зацікавлений, 5 - зацікавлений

4 responses

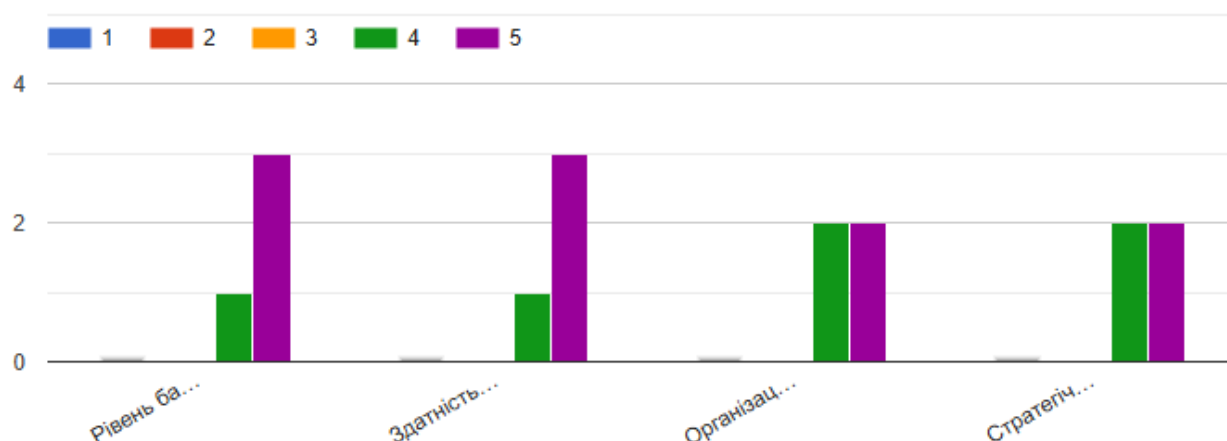


Наскільки Ви задоволені рівнем професійної підготовки випускників коледжу, які працюють у Вас в організації/установі, за шкалою від 1 до 5, де 1 - незадовільний, а 5 - високий.

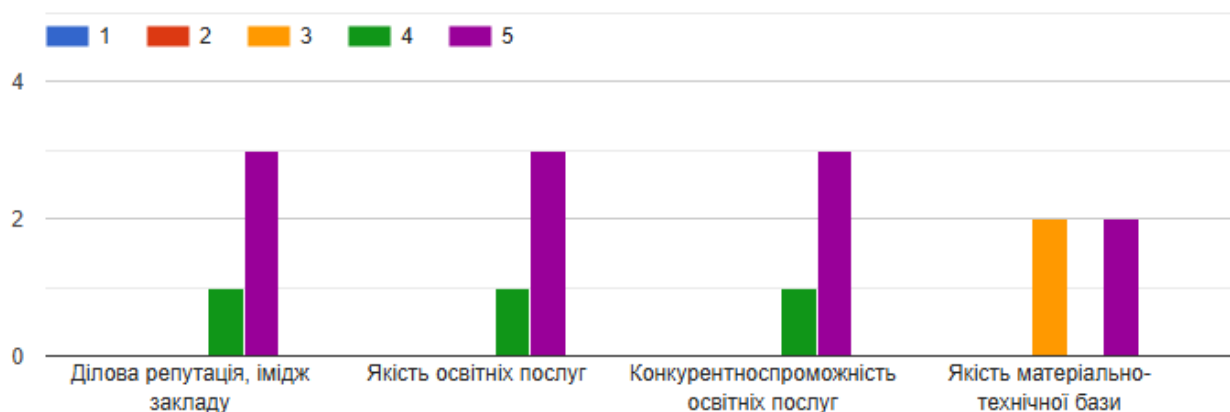
4 responses



Які з наведених нижче чинників мають, на Вашу думку, найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця та його кар'єрне зростання, за шкалою від 1 до 5, де 1 - найменш впливовий чинник, а 5 - найбільш впливовий чинник

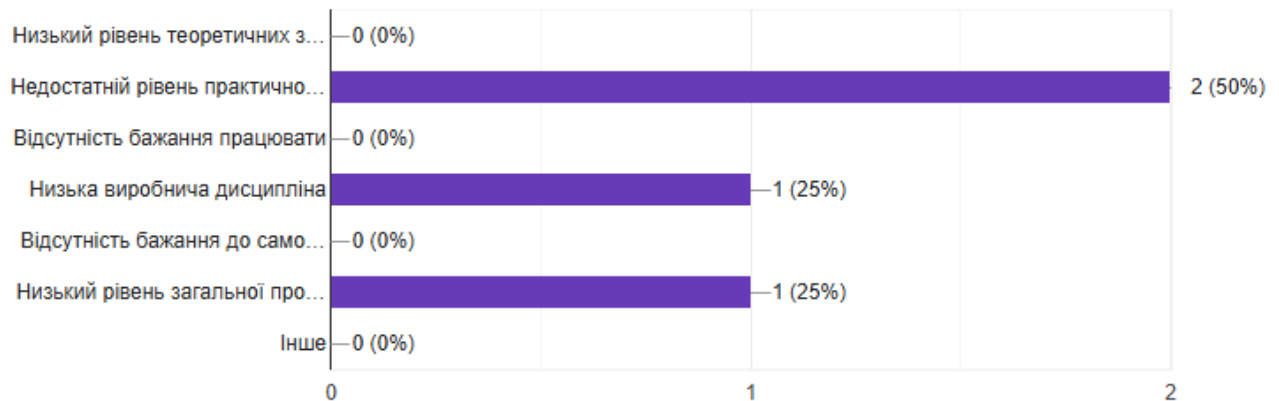


Дайте оцінку ВСП "Уманський фаховий коледж технологій та бізнесу Уманського національного університету садівництва", як закладу освіти, за такими критеріями, за шкалою від 1 до 5, де 1- низька оцінка, а 5 - найбільш висока оцінка



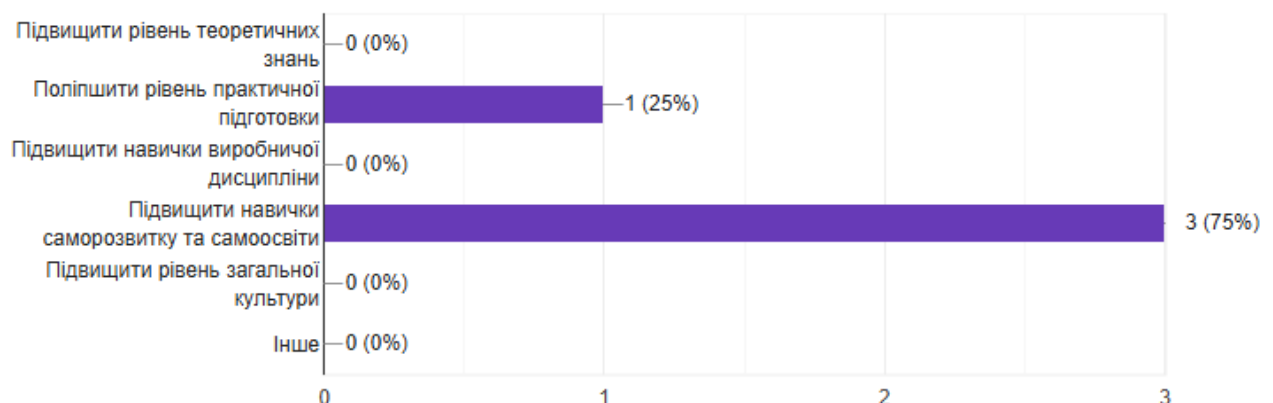
Вкажіть основні недоліки в підготовці випускників коледжу за обраною Вами ОПП

4 responses



Що, на Вашу думку, слід поліпшити в підготовці випускників коледжу за обраною Вами ОПП

4 responses



ВИСНОВОК

За результатами опитування роботодавців, які співпрацюють із закладом освіти та мають на своїх підприємствах студентів відповідної спеціальності, встановлено, що освітньо-професійна програма є актуальною та затребуваною на сучасному ринку праці. Роботодавці позитивно оцінюють рівень підготовки здобувачів освіти та відзначають, що випускники мають достатню теоретичну базу, вміння працювати з сучасним обладнанням і проявляють зацікавленість у професійному зростанні.

Представники підприємств висловили готовність і надалі приймати студентів на виробничу та переддипломну практику, а також розглядати їх як

потенційних працівників після завершення навчання. Це свідчить про ефективну взаємодію між закладом освіти та роботодавцями, а також про високий рівень довіри до якості підготовки фахівців.

Водночас роботодавці звернули увагу на певні аспекти, які потребують удосконалення, зокрема — недостатній рівень практичної підготовки окремих студентів та низький рівень самодисципліни. У зв'язку з цим рекомендовано посилити увагу до формування у здобувачів освіти навичок самоорганізованості, саморозвитку та самоосвіти, що сприятиме підвищенню їхньої конкурентоспроможності та професійної зрілості.

Отримані результати опитування будуть враховані під час подальшого вдосконалення освітньо-професійної програми «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» з метою забезпечення її ще більшої відповідності потребам сучасного ринку праці та очікуванням роботодавців.