

Аналітична довідка
моніторингу кар'єрного шляху випускників за освітньо-професійною програмою
071 «Облік і оподаткування»

<i>Рік випуску</i>	<i>Кількість випускників</i>	<i>Працевлаштовано за фахом (осіб / %)</i>	<i>Продовжили навчання</i>	<i>Тимчасово не працевлаштовані</i>	<i>Основні роботодавці / підприємства</i>	<i>Форми моніторингу</i>	<i>Документальне підтвердження</i>
2025	12	1 (8%)	11	-	ТОВ «Уманьпиво»,	Анкетування випускників, звіти кураторів, відгуки роботодавців	Протокол ЦК №1 від 29.08.2025
2024	15	2 (13%)	13	-	ТОВ «Агроплант», ТОВ «Екобуд»	Анкетування випускників, звіти кураторів, відгуки роботодавців	Протокол ЦК №1 від 28.08.2024
2023	13	2 (15%)	11	-	ТОВ «Грінвуд Індастрі», ТОВ «Кузьмина Гребля»	Анкетування випускників, звіти кураторів, відгуки роботодавців	Протокол ЦК №1 від 31.08.2023

Аналіз моніторингу кар'єрного шляху випускників спеціальності «Облік і оподаткування»

Аналітичні дані за результатами моніторингу кар'єрного шляху випускників спеціальності 071 «Облік і оподаткування» за 2023–2025 роки свідчать про стабільну чисельність студентів у випускних групах. Кількість випускників коливається в межах 12–15 осіб, що демонструє сталий набір на освітньо-професійну програму.

Показники працевлаштування за фахом залишаються невисокими: у 2023 та 2024 роках працевлаштовано по 2 особи (15% та 13% відповідно), тоді як у 2025 році спостерігається зниження до 1 особи (8%). Це може свідчити як про труднощі виходу молодших фахівців на ринок праці, так і про орієнтацію студентів на подальше навчання.

Більшість випускників щороку продовжують навчання: 11 осіб у 2023 та 2025 роках і 13 осіб у 2024 році. Така тенденція вказує на прагнення здобути вищий рівень освіти або підвищити кваліфікацію, що також може пояснювати низьку частку працевлаштованих за фахом.

У графі «Тимчасово не працевлаштовані» у всі роки стоїть позначка «—», що свідчить про відсутність незайнятих випускників або відсутність таких даних. Зазначені роботодавці — переважно локальні підприємства, серед яких ТОВ «Уманьпиво», ТОВ «Агроплант», ТОВ «Екобуд», ТОВ «Грінвуд Інвест» та інші, що демонструє співпрацю з місцевим бізнесом, хоча охоплення випускників роботодавцями залишається незначним.

Моніторинг здійснюється регулярно та включає анкетування випускників, звіти кураторів і відгуки роботодавців. Усі дані підтверджені протоколами циклової комісії відповідних років, що забезпечує достовірність і системність проведених досліджень.