

**9 Міністерство освіти і науки України
Відокремлений структурний підрозділ
«Уманський фаховий коледж технологій та бізнесу
Уманського національного університету»**

Схвалено

Педагогічною радою

Протокол № 4

від «04» грудня 2025 р.

«Затверджую»

Директор ВСП УФКТБ УНУ

Віталій КУЖЕЛЬ

«04» грудня 2025р.



Положення

**про рейтингову оцінку роботи викладачів
Відокремленого структурного підрозділу
«Уманський фаховий коледж технологій та бізнесу Уманського
національного університету»**

1. Юридична основа застосування рейтингової оцінки роботи викладачів

Рейтингова оцінка роботи викладачів впроваджується у відповідності з:

1. Положенням про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 09.09.2022 № 805.
2. Положенням про атестацію педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Уманський фаховий коледж технологій та бізнесу УНУ» від 05.09.2023 року.
3. На підставі Закону України «Про фахову передвищу освіту».
4. Рішення методичної ради коледжу.
5. Рішення педагогічної ради коледжу.

2. Рейтингова оцінка роботи викладачів впроваджується з метою:

1. Сприяння творчим педагогічним пошукам, удосконалення фахової майстерності педагогічного працівника, оволодіння інноваційними методами та прийомами навчання.
2. Поширення передового педагогічного досвіду.
3. Вивчення роботи кожного педагогічного працівника, виконання ним своїх посадових обов'язків, навчальної, виховної та методичної роботи.
4. Об'єктивного оцінювання при атестації, розподіленні педагогічного навантаження та відзначенні педагогічних працівників за результатами рейтингової оцінки.

3. Зміст рейтингової оцінки викладачів

Основні критерії для визначення рейтингової оцінки роботи викладачів:

Участь у Всеукраїнському конкурсі «Педагогічний ОСКАР» (оцінка в балах ДУ НМЦ ВФПО)

Електронні ресурси (20 балів)

Персональний сайт викладача (30 балів)

Участь у розробленні ОПП (30 балів)

Авторський науково-методичний матеріал, рекомендований до видавництва:

Методичні рекомендації (25 балів)

Робочий зошит (1,5 балів)

Навчальний підручник, посібник (40 балів)

Участь у роботі навчально-методичних комісій (20 балів)

Участь у роботі акредитаційних комісій (40 балів)

Організація і участь в семінарах, вебінарах, майстер-класах (10 балів)

Рецензування методичних матеріалів (10 балів за рецензію)

Участь у конференціях:

Робота в оргкомітеті конференції (15 балів)

Всеукраїнських (10 балів)

Міжнародних (15 балів)

Керівництво науковою роботою студентів (10 балів)

Відкриті заходи:

Навчальні заняття (20-25 балів)

Виховні заходи (на рівні групи-5, на рівні коледжу -15 балів)

Участь в обласних, регіональних заходах, в організації виставок (5-10 балів)

Друковані статті в педагогічній пресі (20 балів)

Статті у наукових фахових виданнях (30 балів)

Завідування кабінетом, лабораторією (15 балів)

Кураторство студентською групою (20 балів)

Заохочення від МОН (15 балів), НМЦ (10 балів), ОДА (10 балів), ректора УНУ, директора коледжу (5 балів)

Стягнення (знімається 10 балів)

Проходження мовних курсів, інтенсивів, отримання сертифікатів, що підтверджують рівень володіння іноземною мовою (25 балів)

4. Порядок розгляду та ведення рейтингової оцінки роботи викладачів

Рейтингову зведену таблицю (Додаток 1) заповнюють голови циклових комісій разом із завідувачами відділень відповідно до основних критеріїв оцінювання роботи на засіданнях циклових комісій.

За об'єктивність оцінки відповідає голова циклової комісії.

Методична рада до 1 червня поточного року визначає загальний рейтинг викладачів коледжу.

Спірні питання розглядаються на засіданні методичної ради.

Для забезпечення прозорості рейтингові показники публікуються на веб-сайті коледжу не пізніше, ніж через три дні після затвердження педагогічною радою коледжу.

Інформація про рейтингову оцінку діяльності викладачів зберігається в навчально-методичному кабінеті.

5. Порядок розгляду скарги викладачів на результати оцінки діяльності

1. Викладач надає письмову інформацію методичній раді про проведену роботу.

3. Методична рада розглядає подані матеріали в присутності викладачів та приймає рішення.

**Основні критерії
для визначення рейтингу викладачів
ВСП «Уманський фаховий коледж технологій та бізнесу Уманського національного університету»
за 20__-20__ н.р.**

Циклова комісія	Проходження мовних курсів, інтенсивів, отримання сертифікатів, що підтверджують рівень володіння іноземною мовою (25 балів)	
	Участь у Всеукраїнському конкурсі «Педагогічний ОСКАР» (оцінка в балах ДУ НМЦ ВФПО)	
	Електронні ресурси (20 балів)	
	Персональний сайт викладача (30 балів)	
	Участь у розробленні ОПП (30 балів)	
	Методичні рекомендації (25 балів)	Авторський науково-методичний матеріал, рекомендований до видавництва
	Робочий зошит (1,5 балів)	
	Навчальний підручник, посібник (40 балів)	
	Участь у роботі навчально-методичних комісій (20 балів)	
	Участь у роботі акредитаційних комісії (40 балів)	
	Організація і участь в семінарах, вебінарах, майстер-класах (10 балів)	
	Рцензування методичних матеріалів (10 балів за рецензією)	Участь у конференціях
	Робота в оргкомітеті конференції (15 балів)	
	Всеукраїнських (10 балів)	
	Міжнародних (15 балів)	
Керівництво науковою роботою студентів (10 балів)		
Навчальні заняття (20-25 балів)	Відкриті заходи	
Виховні заходи (на рівні групи-5, на рівні коледжу –15 балів)		
Участь в обласних, регіональних заходах, в організації виставок (5-10 балів)		
Друковані статті в педагогічній пресі (20 балів)		
Статті у наукових фахових виданнях (30 балів)		
Завідуювання кабінетом, лабораторією (15 балів)		
Кураторство студентською групою (20 балів)		
Заохочення від МОН (15 балів), НМЦ (10 балів), ОДА (10 балів), ректора УНУС, директора коледжу (5 балів)		
Стягнення (знімається 10 балів)		
Кількість балів		
Рейтинг в цикловій комісії		
З оцінкою роботи ознайомлений (підпис викладача)		

Циклова комісія															дисциплін																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	</